

平成26年度 独立行政法人国立重度知的障害者総合施設のぞみの園
運営懇談会(第14回)議事概要

平成26年10月2日(木)
13:30~15:30

1. 開会
2. 理事長あいさつ
3. 議事
 - (1) 虐待が疑われる事案について
高崎市による調査結果及び改善報告
虐待が疑われる事案の再発防止の検討のための第三者委員会
 - (2) 平成25年度業務実績に係る評価結果
 - (3) 就労支援事業所「らかん」の実施状況
 - (4) 「ふれあい香りガーデン」の開園1年
4. 閉会

【議事に対する主な質疑(: 委員、 : のぞみの園)】

- (1) 虐待が疑われる事案について
虐待防止の体制整備ができていないことに驚いた。なぜできていなかったのか。
苦情解決の仕組みはあり、それに対応できるものと考えていた。
虐待はどこでも起きうる。知的障害者施設に起きやすく、それだけに早く体制を整備すべきであった。障害者虐待防止法の施行に関わらず体制整備は必要であった。ガバナンスができていない。
ご指摘のとおりである。今般の事案への対応は、体制整備が虐待防止法施行から1年遅れていたため通報が遅れた。事案も内部で役員まで上がらなかった。本来は、発生時点で通報すべきであったが、判断が不十分であった。
職員が異動で入れ替わる際に、虐待防止の研修を行っているか。
講習、研修は実施している。非常勤についても段階に応じた研修も実施している。非常勤職員が多くなり、十分に浸透していない面もある。
分かっている人と分かっていない人がいる。発達障害、知的障害の方

の支援の原点は何かということを十分に認識してほしい。

虐待防止法施行前の24年8月に全職員を対象に制度の説明等の研修は行っていた。支援の現場で起こりえる具体的な場面を想定したものではなく反省している。今般、具体的な場面を想定し、適切かつ専門性のある支援を行うためのロールプレイ研修を行った。

何も対応していなかった訳ではないが、自分たちだけで解決できると考えていたのではないか。

今般の事案は、不適切な行為として判断していた。虐待に対する認識のずれがあったと理解している。

ヒヤリハット事例などについて毎回情報交換するなど、きちんと検討すべきである。

ヒヤリハット事例は、事故防止対策委員会で対応しているが、今般の事案はその視点では拾えていない。苦情などを含めて丁寧に拾えていないところがあると思っている。反省し、拾い上げて検討していきたい。

虐待は障害者の人権に関わることであると分かっているにもかかわらず具体的な場面では対応ができていない。国の機関として十分に対応してほしい。

研修会は今後どのようなものを考えているか。

寮長等の指導力不足の面があるので、コーチングといった研修を実施した。今後、継続的に機会を設けていきたい。

(2) 平成25年度業務実績に係る評価結果

様々な要因があると思うが、地域移行は縮小しているのか。

身体障害が著しい方が100人くらいおられる。また医療的ケアの必要な方もおり、保護者から地域移行の同意を得ることが難しい。また、東京都の出身の方も多く、事業所が一杯であり、受入れ先が見つからない。第2期までに150名の方が地域移行したが、第3期は少なくならざるを得ない。今後とも丁寧に地域移行を進めたい。

第3期になり運営費交付金も減少している。非常勤職員はどのくらいいるのか。

全部で150名くらい。

人件費の割合はどうか。

7割くらいである。

調査研究の成果は、ホームページに掲載しているか。

研究紀要を発行している。また、研究紀要は全文をホームページに掲載している。

研究者は、誰が読むのかによるので、読んでもらえる工夫をしてほしい。

要約版を作ることを検討する。

現場が役に立つものをお願いしたい。知的障害者の高齢化は大問題。ぜひ取り組みをお願いしたい。

(3) 就労支援事業所「らかん」の実施状況

就労支援はどこも苦戦している。商品そのものの良さが大事。客が来るのを待つのはだめ。積極的に販売に打って出てほしい。

そのとおりである。マーケティングをしっかりとやっていきたい。

(4) 「ふれあい香りガーデン」の開園1年

交流の場として、このようなガーデンは大いに良いと思う。利用者も管理に参加しているか。

管理には専門性が必要なところもある。その他は職員が管理している。利用者が管理に参加することは今後の課題。

重度の方ではないが、一部の利用者の方が芝刈りをしたことはある。利用者が参加できるような取組みがあるとおもしろいのではないか。障害児通所支援センターれいんぼーに通所している子どもに、ガーデンをカメラで撮ってもらっている。子どもが何に関心があるのかが分かることもある。撮った写真の利用も検討したい。今後、工夫していきたい。